

От работодателя:  
Исполняющий обязанности  
заведующего МАДОУ ЦРР д/с №102



Г.А. Гусева

« 11 » ноября 2024 г.



От работников:  
Представитель работников



В.Л.Козлова

« 11 » ноября 2024 г.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города  
Калининграда центр развития ребенка - детский сад № 102

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

на 2024 – 2027 годы

Министерство социальной политики  
Калининградской области  
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 02.39.01.08.

92000.92400.10633

«13» ноября 2024г.

  
О.И.О.

## Коллективный договор

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребенка - детского сада № 102

**1. Пункт 2.2.1 раздела 2. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации** - изложить в следующей редакции: «Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.173— 177 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ)).

### **2. Раздел 4. Рабочее время и время отдыха:**

**а) Первый абзац пункта 4.7**-читать в новой редакции: Общим выходным днем считать воскресенье. Вторым выходным днем считать субботу;

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами предоставляется по его заявлению четыре дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном месяце (ст.262 ТК РФ) (Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»). Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. В случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд график согласовывается работником с заведующим ДООУ. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством РФ.

**Второй абзац пункта 4.7** - Постановление Правительства Калининградской области от 20.01.2022 № 15 «О внесении изменений в постановление Правительства Калининградской области от 16 марта 2020 года «О введении на территории Калининградской области режима повышенной готовности для органов управления и сил территориальной подсистемы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Калининградской области и некоторых мерах по предупреждению распространения в Калининградской области новой коронавирусной инфекции» утратило силу;

**б) пункт 4.8** –слова «35 календарных дней» заменить словами « 28 календарных дней основной отпуск и 7 календарных дней дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда» (ст.115,117,ТК РФ).

### **3. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребенка-детского сада № 102»**

**а) пункт 2.1.5** – во втором дефисе слова « или работник поступает на работу на условиях совместительства» исключить (ст.65 ТК РФ).

**б) Третий дефис пункт 4.1** – ссылку на утратившее силу Постановление Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» заменить ссылкой на Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»;

**в) пункт 4.10** - слова «35 календарных дней» заменить словами « 28 календарных дней основной отпуск и 7 календарных дней дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда» (ст.115,117,ТК РФ)

**г) пункт 6.2** – читать в новой редакции:

За совершение дисциплинарного проступка Работодатель применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

Применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

С учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов. (Постановление Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 №32-П).

**4. Третий абзац пункта 5.7 приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда центре развития ребенка – детском саду № 102 – читать в новой редакции:**

- Размер стимулирующих выплат может быть снижен в случаях:
- нарушения устава Детского сада;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение должностных инструкций, инструкций по охране труда, жизни и здоровья воспитанников;
- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины;

Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

Применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. С учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов. (Постановление Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 №32-П).

**5. Пункт 6.1. приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда центре развития ребенка – детском саду № 102 -читать в новой редакции:**

Должностной оклад, надбавки и стимулирующие выплаты руководителя ДООУ устанавливаются учредителем на основании постановления администрации городского округа «Город Калининград» от 01.12.2021г. N 966 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, осуществляющих обучение, содержание, организацию отдыха и оздоровление детей, а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений».

Оплата труда руководителя Учреждения производится на основании приказов комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград».

**6. Первый дефис пункта 4.6. приложение №3 Положение об условиях оплаты труда заместителей заведующего и главного бухгалтера МАДОУ ЦРР д/с № 102 – читать в новой редакции:**

-с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 и 70 лет со дня рождения)

**7.Приложение № 6 «Перечень профессий (должностей) которым положено бесплатная выдача спецодежды и других средств СИЗ» - читать в новой редакции.**

**8. Приложение № 7 «Перечень профессий (должностей), которым положено бесплатная выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств» - читать в новой редакции**

## ПЕРЕЧЕНЬ

Профессий (должностей), которым положено бесплатная выдача спецодежды и других средств СИЗ  
(согласно приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года №767н)  
(Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20»)

№ п/п	Наименование должности	Тип средства защиты	Спецодежда и др. СИЗ	Норма выдачи на год	Примечание
1	Повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п.3594 Приложения 1, п. 4.1, п. 4.2, п. 4.8 Приложения 2 к Приказу Минтруда №767н
		Средства защиты для ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Средства защиты для рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы Средства индивидуальной защиты лица от брызг жидкостей	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений  Щиток защитный	1 шт.  1 шт. на 2 года	
2	Кухонный рабочий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п. 3640 Приложения 1 к Приказу Минтруда №767н
		Средства защиты для ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Средства защиты для рук	Перчатки Рукавицы Нарукавники для защиты от конвективной теплоты	12 пар	
		Средства защиты для ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	

		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
3	Машинист по стирке и ремонту белья	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п.4031 Приложения 1 к Приказу Минтруда №767н
		Средства защиты для ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Средства защиты для рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
4	Воспитатель	Санитарная одежда (халат светлых тонов)		2	Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20» п.3.1.9
5	Младшие воспитатели	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п .3677 Приложения 1, п. 6.1, п. 6.8 Приложения 2 к Приказу Минтруда №767н п.
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства защиты для ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Санитарная одежда	Халат для защиты от механических воздействий (истирания) светлых тонов Фартук для надевания во время раздачи пищи Колпак или косынка для надевания во время раздачи пищи Фартук для мытья посуды Халат для уборки помещений (темный)	2 шт. 2 шт. 2 шт. 2 шт. 2 шт.	
					Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20» п.3.1.9

6	Кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 1511 Приложения 1 к Приказу Минтруда №767н
		Средства защиты для ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 шт.	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
6	Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. 1 шт. 1 шт на 2 года	п. 997 Приложения 1 к Приказу Минтруда №767н .
		Средства защиты для ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных средств Перчатки для защиты от механических воздействий(истирания)	12 пар 12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
7	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1шт.	п.171 приложения к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 г № 997н
		Средства защиты для ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пар	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт	
8	Рабочий по комплексному обслуживанию	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт.	п.4030 Приложения 1 к Приказу Минтруда №767н

зданий и сооружений	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий	1 шт. на 2 года
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	12 пар.
		Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт.
			1 шт. на 2 года

## ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право бесплатно получать дерматологические СИЗ и смывающие средства

(Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021г. №766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, статья 221 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты»)

№ п/п	Профессия, должность	Наименование производственного фактора (согласно Приложению 3 «Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств»)	Вид средства. Норма выдачи на 1 работника в месяц в соответствии с Типовыми нормами
1	Повар, кухонный рабочий, Кладовщик, Дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий сооружений, машинист по стирке и ремонту белья воспитатель, младший воспитатель	Приложение N 3 «Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от видов работ» «Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства ( <u>Общие загрязнения</u> : жир, грязь, уличная пыль и другие)»	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства 200 г (мыло туалетное)  или 250мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц  Постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях.

На основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021г. №766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

Раздел VIII. Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств:

**П. 37.** На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства. В этом случае работодатель **обеспечивает их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях**. Внесение отметки о выдаче на данных условиях указанных смывающих средств в личную карточку учета выдачи СИЗ не требуется.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых **норм** выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

№ п/п	Наименование профессии, должности	Виды работ, производственные загрязнители	Виды дерматологических СИЗ и смывающих средств	Нормы выдачи на одного работника в месяц	Основание
1	Дворник, уборщик территории	При выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений	200 г. (250 мл)	(табл. 2 приложения № 3 ЕТН)
			Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа: средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра	100 мл	(табл. 2 приложения № 3 ЕТН)
		Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	200 г. (250 мл)	(табл. 1 приложения № 3 ЕТН)
			Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл	(табл. 1 приложения № 3 ЕТН)
2	Повар	При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания	Средства для защиты от биологических факторов (микробактерий): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием) Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений  Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100мл  200г(250мл)  100 мл	(табл. 2 приложения № 3 ЕТН)